

**Relazione illustrativa del Contratto d'Istituto a.s. 2014/15**  
**(art. 40, comma 3 sexies, d.lgs n. 165/2001) Circolare n. 25 del 19 luglio 2012**

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		A.S. 2014/2015
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico Dott.ssa Donatella D'Amico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): SNALS – UIL – CISL – CGIL - GILDA Organizzazioni sindacali territoriali firmatarie (elenco sigle): Prof.ssa Merico Elisabetta (CISL) RSU: Prof.ssa Bagnoli Adele (UIL) e Prof.ssa Leone Fatima (CGIL)
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale Docente e ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) relazioni e diritti sindacali b) attuazione della normativa di sicurezza nei luoghi di lavoro c) trattamento economico accessorio
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dei Revisori dei Conti, in data _____, che si allega
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: <b>non si applica alla scuola</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: <b>non si applica alla scuola</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: <b>non si applica alla scuola</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: <b>non si applica alla scuola</b>
<b>Eventuali osservazioni</b>		La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: a. ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;

- b. ai vincoli derivanti da norme di legge;
- c. alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d. alla compatibilità economico finanziaria;
- e. ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

## **Modulo 2**

### **Illustrazione dell'articolato del Contratto**

#### Premessa

Il Contratto integrativo d'Istituto è stato stipulato a seguito confronto collaborativo tra le parti improntato al rispetto dei reciproci ruoli, nell'ambito del quadro normativo di riferimento vigente e delle scelte educative, didattiche ed organizzative del POF, deliberato dal Collegio dei Docenti nella seduta del 01/09/2014 e adottato dal Consiglio d'Istituto con delibera del 20/11/2014.

La contrattazione, pertanto, non è risultata un mero adempimento burocratico ed amministrativo, ma l'occasione, in coerenza con gli obiettivi generali stabiliti e le attese del Territorio, per migliorare la qualità dei servizi e l'efficacia dell'offerta formativa, sostenere i processi innovativi della scuola, valorizzando le risorse di cui dispone. La contrattazione si è svolta sulle materie e nei limiti delle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".

Viene, quindi, illustrato l'articolato del Contratto integrativo d'istituto per ambito/materia con rinvio per il dettaglio al testo dello stesso, di cui si dichiara la compatibilità con gli artt. 40 e 40 bis del Dlgs. 165/2001 e gli artt. 3 e 6 del vigente C.C.N.L./2007.

#### **a) Contenuti**

##### **Titolo I – Disposizioni generali (artt. 1 - 3)**

Vengono definite le finalità del Contratto integrativo, volto a perseguire obiettivi di qualità, efficacia ed efficienza del servizio scolastico attraverso la valorizzazione delle competenze professionali e l'utilizzo qualificato delle risorse umane ed economiche.

Si individua il campo di applicazione del contratto, valido per l'a.s. 2014/15 e riferito a tutto il personale docente ed ATA a tempo determinato ed indeterminato, nonché la regolamentazione dell'interpretazione autentica del Contratto.

Tali disposizioni sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del Dlgs. 165/01.

##### **Titolo II – Relazioni e diritti sindacali (artt. 4 – 8)**

Sono regolamentati le relazioni all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Capo II del vigente C.C.N.L. di Comparto; in particolare, vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art. 2, c. 17.

##### **Titolo III – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (artt. 9 – 19)**

Si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del Dlgs. 626/94 e successive modifiche ed integrazioni, con riferimento agli obblighi del Dirigente Scolastico, alla prevenzione e protezione dei rischi, formazione ed informazione del personale, rappresentanza dei lavoratori e controversie in materia di sicurezza in conformità con il Dlgs. 81/2008.

#### **Titolo IV – Trattamento economico accessorio (Capo I – II, artt. 20 – 31)**

Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di personale interessate, i criteri di assegnazione degli incarichi aggiuntive, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfettario) a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

#### **Titolo V – Norme finali**

Si stabiliscono il rinvio, per quanto non previsto dal contratto, alle norme legislative e contrattuali vigenti e le modalità di trasmissione ai Revisori dei Conti per la certificazione di compatibilità finanziaria, all'ARAN e CNE nonché pubblicazione sul sito della scuola.

#### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo dell'istituzione scolastica (FIS)**

Le risorse del FIS sono destinate a retribuire funzioni ed attività che vadano ad incrementare la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

In particolare il FIS secondo l'intesa MIUR e OO.SS. del 07/08/2014 risulta il seguente:

		<b>TOTALE LORDO DIPENDENTE</b>	<b>TOTALE LORDO STATO</b>
FIS		43.749,88	58.056,09
Integrazione		681,85	904,81
ECONOMIE 2013/14		721,71	957,71
<b>TOTALE</b>		<b>45.153,44</b>	<b>59.918,61</b>
FUNZIONI STRUMENTALI		2.954,54	3.920,68
INCARICHI SPECIFICI		1.858,73	2.466,53
EDUCAZIONE FISICA		2.277,92	3.022,80
" " ECONOMIE		3.720,49	4.937,09
<b>TOTALE EDUCAZIONE FISICA</b>		<b>5.998,41</b>	<b>7.959,89</b>
RISORSE NEL PROGRAMMA ANNUALE 2015			167.703,63
	<b>TOTALE FIS</b>		<b>241.969,34</b>

Il FIS ammontante ad € 241.969,34, è stato utilizzato come di seguito specificato, in base alle attività deliberate dagli OO.CC., nella percentuale del 78,48 per il personale docente e del 21,52 per il personale A.T.A:

**PERSONALE DOCENTE (**

Legittimità giuridica	Descrizione	Importo Lordo Stato
(art. 88, c.2 /f) CCNL 29/11/2007	Supporto al Dirigente Scolastico, sostegno alla didattica ed al quadro organizzativo	10.450,13
(art. 88, c.2/d) CCNL 29/11/2007	Progetti ed attività di ampliamento dell'offerta formativa	89.383,40
(art. 88, c. 2/c) CCNL 29/11/2007	Interventi di recupero per gli studenti con debito formativo	48.369,15
(art. 33 CCNL 29/11/2007	Funzioni strumentali al POF	3.920,68
(art. 87 CCNL 29/11/2007)	Attività complementari di educazione fisica	7.959,89
(art. 88 CCNL 29/11/2007)	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	22.641,97
(art. 88 CCNL 29/11/2007 C. 2 lett. b)	Attività aggiuntive d'insegnamento	19.904,99
<b>PERSONALE A.T.A.</b>		
Legittimità giuridica	Descrizione	Importo Lordo Stato
art. 88, c. 2/e) e art. 89 CCNL 29/11/2007 CCNL	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	23.972,39
(art. 88, c.2/k) CCNL 29/11/2007	Sostituzione colleghi assenti	5.415,91
(art. 88, c. 2/i) CCNL 29/11/2007	Compenso per il sostituto del DSGA	902,36
art. 88, c.2/j) CCNL 29/11/2007	Quota variabile indennità di direzione DSGA	4.126,97
art. 47 CCNL 29/11/2007, c. 1/b come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA (25/07/2008)	Incarichi specifici	2.466,53
art. 89 CCNL 29/11/2007, come sostituito dall'art.31 della sequenza contrattuale personale ATA (25/07/2008)	Compensi D.S.G.A.	2.454,95
	<b>• Personale docente</b>	<b>202.630,21</b>
	<b>• Personale ATA</b>	<b>39.339,11</b>
	<b>• Totale complessivo</b> €	<b>241.969,34</b>

I compensi saranno liquidati, oltre che sulla base del lavoro effettivamente svolto, previa verifica della corrispondenza tra i risultati attesi e gli effetti conseguiti, in relazione al miglioramento del servizio scolastico, all'efficienza dei servizi erogati e la soddisfazione dell'utenza.

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Sono abrogati tutti i Contratti integrativi previgenti.

**d) e) f)** non si applicano alla scuola ai sensi dell'art. 5 D.P.C.M. 26.01.2011 e dell'art. 23 D.lgs. 150/09.

Pescara, 21/11/2014

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
(Dott.ssa Donatella D'Amico)